

Remarque: VIA e.V dispose d'une charte, qui est à la fois mentionnée à l'oral et transmise à l'écrit et qui se trouve sur le site internet de l'organisation. Pour les explications suivantes, qui exigent une réflexion particulière, un nouveau terme a été choisi afin d'éviter les malentendus.

NOTRE VISION / MISSION

(comment nous percevons notre travail)

Informations sur le sens d'un volontariat pour l'organisation

L'objectif de l'organisation - tel qu'indiqué plus précisément dans ses statuts - est l'accompagnement des échanges internationaux et du dialogue interculturel. C'est pourquoi le service volontaire international est au cœur du travail de VIA e. V.; il contribue de manière importante à l'atteinte des objectifs de l'organisation. VIA e. V. comprend le volontariat comme un service d'apprentissage qui doit être accompagné attentivement de manière pédagogique.

C'est à travers le volontariat - et par lui le travail de coopération intensif mené avec les organisations partenaires ainsi qu'avec les personnes dans les pays d'accueil, qu'ils s'agissent des pays industriels ou des « pays du sud » - que le dialogue interculturel est approfondi durablement. L'échange régulier d'informations et un dialogue permanent entre nous et les partenaires des pays d'accueil permettent un changement de perspectives et une réflexion autour des stéréotypes et des préjugés. Les services volontaires représentent dans ce sens un enrichissement pour le travail de l'organisation.

Les volontariats augmentent la notoriété de l'organisation VIA e. V. et participent ainsi à faire connaître l'organisation et ses objectifs à un public plus large. De plus les volontaires se voient proposer de multiples possibilités à leur retour du pays d'accueil pour continuer à s'engager et à utiliser l'expérience vécue pendant le volontariat. Grâce à leurs nombreuses propositions et à différentes activités les volontaires contribuent au développement de l'organisation.

Explications sur les objectifs du volontariat

L'activité du volontaire a pour but d'aider l'organisation du pays d'accueil dans son travail. Les volontaires peuvent s'occuper de tâches dont les professionnels ne peuvent pas s'occuper. Ils amènent de nouvelles perspectives et échangent avec d'autres personnes sur les façons de vivre, les particularités culturelles, la langue et sur différentes valeurs et idées. De cette manière ils participent à renforcer la compréhension entre les peuples, la tolérance et l'attention mutuelle. En outre ils transmettent des informations et des connaissances sur des thèmes politiques et sociaux de leur pays.

Les volontaires s'engagent pour d'autres personnes et contribuent à développer et à renforcer l'idée de l'engagement volontaire dans les pays du Sud.

L'engagement des volontaires et l'échange intensif qui y est lié signifient également pour les organisations partenaires que leurs souhaits et intérêts sont représentés au-delà des frontières de leurs pays et de leurs continents.

Elles perçoivent les volontaires comme des multiplicateurs et témoignent d'un grand intérêt pour un échange plus approfondi, qui permet également à des jeunes de ces pays d'accueil de faire un volontariat en Allemagne.

Explications sur l'impact du volontariat chez les volontaires

Les services volontaires sont des services d'apprentissage et de volontariat. Ils permettent à de jeunes adultes de faire de nouvelles expériences et d'y réfléchir et ainsi d'élargir leur horizon. Au cœur de cet apprentissage se trouve le processus d'apprentissage interculturel et le développement de la personnalité. Ils ont pour but de combattre les préjugés et le racisme, d'encourager la tolérance et l'estime mutuelle ainsi que de faire naître la compréhension pour le vivre ensemble dans un monde globalisé.

Le volontariat contribue au fait que les volontaires reconnaissent, remettent en question et apprennent à comprendre les connexions, les interdépendances et les interactions mondiales et qu'ils réfléchissent – autant dans le pays d'accueil que chez eux – à leur propre comportement. VIA e.V. soutient et encourage les volontaires à développer et adopter un comportement responsable à un niveau local et global. Après leur retour, les volontaires sont encouragés à s'intéresser dans leur pays aux questions mondiales, à s'engager avec VIA e.V ou d'autres organisations pour échanger et partager avec d'autres personnes leurs expériences et leurs rencontres et à défendre la vision d'un monde plus juste grâce à des actions communes. Leur rôle de multiplicateur ou multiplicatrice est d'une importance capitale.

De plus VIA e.V soutient les volontaires à développer différentes compétences grâce à un accompagnement pédagogique de proximité. Apprendre à coopérer, acquérir des compétences en communication interculturelle et en résolution de conflits sont au centre de ce travail pédagogique. Beaucoup de volontaires sont soutenus dans leur (nouvelle) orientation professionnelle.

Compétences personnelles

- Développement de la perception de soi-même, comparaison avec la perception que les autres ont de soi-même (construction de l'identité)

- Reconnaître ses forces et ses faiblesses
- Apprendre à connaître et exprimer ses besoins
- Gestion du stress
- Motivation à apprendre
- Efficacité personnelle (possibilités d'action)
- Développer et repenser ses attitudes et ses valeurs

Compétences sociales

- Capacité à coopérer
- Compétences en communication, y compris en communication interculturelle
- Compétences à résoudre des conflits, y compris des conflits interculturels
- Empathie
- Changement de perspective

Compétences méthodologiques

- Langue (s)
- Compétences professionnelles spécifiques
- Connaissances du pays
- Connaissance d'interactions mondiales
- Appliquer des méthodes de résolution constructive des conflits
- Apprendre à se gérer, à se prendre en charge
- Gestion de projet

Apprendre à réfléchir sur les conséquences de ses actes à l'étranger et dans son propre pays est une préoccupation majeure. Nous encourageons chez les volontaires la prise de conscience des interdépendances mondiales et des problèmes tels que la pauvreté, les inégalités sociales, l'exclusion, l'épuisement des ressources et le changement climatique. Les participants sont invités à participer aussi au développement d'une prise de conscience sociale, en partageant avec d'autres leurs expériences, leurs rencontres et ce qu'ils ont appris. Pour cela nous invitons les volontaires de retour dans leur pays à continuer à s'informer des enjeux mondiaux et à rester actifs et engagés avec nous ou d'autres organisations.

organisations partenaires et aux projets d'accueil des volontaires. Dans le cadre de ce dialogue intensif il existe un échange sur les objectifs, les idées et les valeurs du volontariat. Les résultats de ce dialogue seront conservés dans des accords écrits.

La vision/mission décrite ci-dessus (ainsi que la charte et les statuts) sera accessible à tous (partenaires, intéressés) dans les langues véhiculaires nécessaires (français, anglais, espagnol). Elle est disponible sur la page internet de VIA e. V. et sur les réseaux sociaux (Facebook). Elle peut être également envoyée par email sur demande.